



För att utveckla den goda arbetsplatsen

Nyckeln till en god arbetsplats är stimulans, trivsel, samarbete, ett gott ledarskap och en god arbetsmiljö. HPI Arbetsplatsprofil har utvecklats för att kostnadseffektivt kartlägga organisationen och ge ett kärnfullt resultat som är enkelt att analysera och som underlättar beslut och handling.



Frågeformuläret för HPI Arbetsplatsprofil besvaras på Todaytoo.com

Deltagaren loggar in via ett välkomstmejl och påminnelser sänds automatiskt ut till de som inte har besvarat. Deltagare som saknar e-postadress loggar in på en alternativ länk eller besvarar på papper.



Frågor om arbetsituation, arbetsgrupp, ledarskap och arbetsmiljö

Frågeformuläret tar 5 minuter att besvara och omfattar stimulans, trivsel, stress, samarbete, effektivitet, närmaste chef och fysisk arbetsmiljö. Svaren behandlas konfidentiellt.



Fördjupa Arbetsplatsprofilen med individuella samtal

Utöver en kartläggning kan HPI Arbetsplatsprofil också vara underlag för ett individuellt samtal. Då träffar deltagaren en arbetsplatskonsult för att tillsammans gå igenom svaren. Arbetsplatskonsulten kan då samla in en djupare bild av situationen på arbetsplatsen. Samtalet behandlas konfidentiellt.



Avrapportering på gruppnivå

De individuella resultaten sammanställs till ett gruppresultat med möjlighet till fördjupad rapport på t ex avdelning, yrke, kön och ålder. Rapporten är ett underlag för arbetsgivarens strategiska utveckling av arbetsplatsen. Med HPI Arbetsplatsprofil sparar arbetsgivare pengar genom att prioritera rätt insatser för stimulans, trivsel, samarbete, ledarskap och arbetsmiljö.

Med språkvalen i HPI Arbetsplatsprofil kan frågeformulär, deltagarens resultat och grupprapporter presenteras på svenska, engelska, norska och finska.

