

HPI Arbetsplatsprofil

Den goda arbetsplatsen!

***HEALTH
PROFILE
INSTITUTE***

Syften

Att presentera en övergripande nulägesanalys främst kopplat till psykosocial miljö på ett företag/arbetsgrupp som kan ligga till grund för ett fortsatt strategiskt arbetsmiljöarbete

Att identifiera arbetsgrupper inklusive ledare som fungerar/inte fungerar på individ- grupp- och ledarnivå

Att vara ett återkommande instrument för utvärdering av genomförda åtgärder.

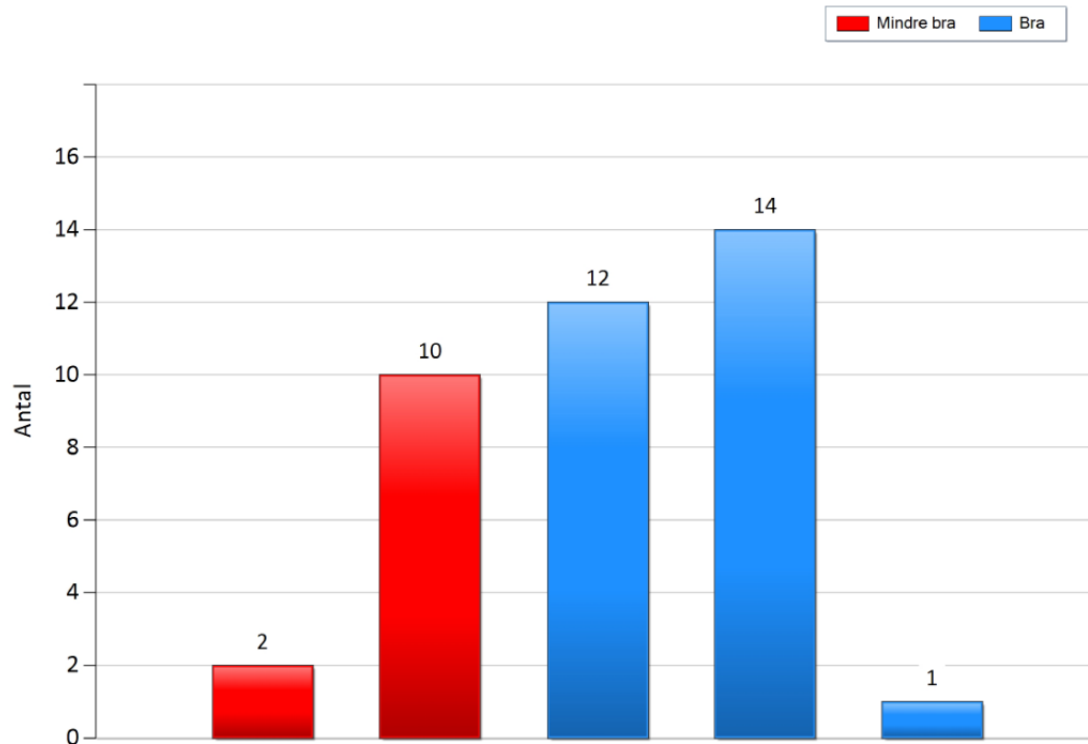
Att upptäcka brister i den fysiska arbetsmiljön och om arbetet upplevs fysiskt påfrestande eller ensidigt belastande

Grundidé & innehåll

Att se hur individen upplever sin psykosociala arbetsituation samt hur den egna arbetsgruppen och den närmaste chefen fungerar

Individnivå	Gruppnivå	Ledarnivå	Fysisk arbetsmiljö
<ul style="list-style-type: none">• <i>Stimulans i arbetet</i>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Trivsel i arbetsgruppen</i>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Förankra värderingar & visioner</i>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Buller, ljus, ventilation, värme</i>
<ul style="list-style-type: none">• <i>Påverkan av arbetsituation</i>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Engagemang i arbetsuppgifter</i>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Delaktighet och medansvar</i>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Ensidigt belastande arbete</i>
<ul style="list-style-type: none">• <i>Trivsel med arbetskamrater</i>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Förmåga att samarbeta</i>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Skapa motivation & stimulans</i>	
<ul style="list-style-type: none">• <i>Stress i arbetet</i>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Förmåga att kommunicera</i>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Vara lyhörd och ge återkoppling</i>	
<ul style="list-style-type: none">• <i>Kontakt med närmaste chef</i>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Förmåga att arbeta effektivt</i>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Arbetsledning</i>	
		<ul style="list-style-type: none">• <i>Medarbetarsamtal</i>	

Sammanställning och statistik



Presenteras på gruppnivå och omfattar en frekvenstabell för varje fråga med en indelning i **bra** resp **mindre bra resultat**

Genomförandet

- Enkäten är kärnfull och tar högst 10 minuter för deltagaren att besvara.
- Den korta svarstiden **ökar** deltagandet jämfört med mer omfattande enkäter.
- Med fler deltagare **ökar** vi kunskapen om arbetsituationen.

Fördelar med HPI Arbetsplatsprofil som webbaserad arbetsplatsscreening

- Allt administreras elektroniskt via e-post och webb.
- Vi **sparar** tid på att inte dela ut, samla in och registrera pappersenkäter.
- Vi **undviker** även risken att pappersenkäter tappas bort av deltagaren eller hamnar i fel händer.
- Vi sänder automatiskt ut påminnelser för att **öka** deltagandet och därigenom värdet av investeringen.

Kartläggningen

- Med HPI Arbetsplatsprofil prioriteras rätt åtgärder för rätt grupper inom organisationen.
- Den kärnfulla enkäten **underlättar** även analys, handlingsplan och beslutsfattande än mer omfattande enkäter och statistik.
- En uppföljande HPI Arbetsplatsprofil redovisar förändringar i arbetssituationen och skapar kontinuitet i arbetsplatsarbetet.
- Kan kombineras med Hälsoprofilbedömning, HPI Hälsoscreening och AUDIT med **vinster** i administration och projektplanering.

Sammanfattning

- Är en webbaserad arbetsplatscreening.
- Är även ett underlag för samtal.
- Är en kärnfull enkät med 21 frågor.
- Omfattar individ, grupp, ledare och arbetsmiljö.
- Är en kartläggning för grupp- och organisation
- Kan följas upp och redovisa förändringar
- Kan kombineras med Hälsoprofilbedömning, HPI Hälsoscreening och AUDIT.